

COMMUNICATION ON PROGRESS 2020

DICHIARAZIONE DI CONTINUO SUPPORTO DA PARTE DELL'AMMINISTRATORE DELEGATO (AD)

28/12/2021

Ai nostri stakeholder:

sono lieto di confermare che ÈCOSÌ Srl riafferma il suo supporto ai Dieci Principi del Global Compact delle Nazioni Unite nelle aree dei Diritti Umani, Lavoro, Ambiente, Anti-corruzione.

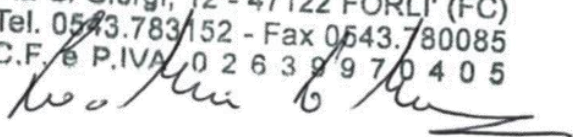
Nella Communication on Progress di quest'anno, riportiamo le nostre azioni volte al continuo miglioramento dell'integrazione del Global Compact e dei suoi Dieci Principi nella strategia, cultura e operatività quotidiana della nostra azienda. Ci impegniamo, inoltre, a condividere periodicamente queste informazioni con i nostri stakeholder attraverso i nostri canali primari di comunicazione.

Cordialmente,

Luca Mario Lo Munno

Amministratore Delegato

E' COSÌ s.r.l.
Via G. Giorgi, 12 - 47122 FORLÌ (FC)
Tel. 0543.783152 - Fax 0543.780085
C.F. e P.IVA 02639970405



PRINCIPI SUI DIRITTI UMANI

PRINCIPIO 1: ALLE IMPRESE È RICHiesto DI PROMUOVERE E RISPETTARE I DIRITTI UMANI UNIVERSALMENTE RICONOSCIUTI NELL'AMBITO DELLE RISPETTIVE SFERE DI INFLUENZA.

PRINCIPIO 2: ALLE IMPRESE È RICHiesto DI ASSICURARSI DI NON ESSERE, SEPPURE INDIRETTAMENTE, COMPLICI NEGLI ABUSI DEI DIRITTI UMANI.

VALUTAZIONE, POLITICHE, OBIETTIVI

ÈCOSÌ ritiene di grande importanza gli aspetti riguardanti i diritti dell'uomo e supporta la Convenzione Universale sui Diritti Umani. L'azienda si impegna a rispettare le normative nazionali in merito ai diritti dell'uomo, le convenzioni e le raccomandazioni internazionali, ivi incluse le risoluzioni di organismi internazionali quali l'ILO –International Labour Organization e l'ONU - United Nations Organization.

È ferma convinzione della nostra società l'importanza di una corretta e trasparente gestione del proprio patrimonio umano e la sensibilizzazione della direzione, dei fornitori, del personale dipendente e dei collaboratori esterni, al rispetto dei principi di responsabilità sociale.

IMPLEMENTAZIONE

La direzione è impegnata affinché le politiche di responsabilità sociali definite nella certificazione aziendale SA8000 siano diffuse e comprese da tutto il personale, che è pienamente coinvolto nel percorso intrapreso dell'azienda, attraverso riunioni periodiche, comunicazioni ed attività formative ed informative.

ÈCOSÌ ha illustrato e distribuito la politica di Responsabilità Sociale a tutti i propri stakeholders mediante pubblicazione su sito aziendale e mailing diretto. La politica della Responsabilità Sociale è stata esposta in bacheca aziendale ed è pubblicata e tenuta aggiornata sul proprio sito aziendale www.ecosi.it.

L'azienda ha stabilito a mezzo di procedure, le modalità per la selezione e la qualifica di fornitori e sub- fornitori sulla base della loro capacità di rispettare i requisiti della norma SA 8000 ed è stato loro richiesto l'impegno a conformarsi a tali requisiti attraverso la compilazione di un questionario e alla disponibilità a ricevere nostre verifiche ispettive.

MISURAZIONE DEI RISULTATI

L'efficacia della Politica e del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale è stata verificata attraverso il Riesame del Sistema, in occasione del quale sono state valutate le opportunità di miglioramento delle performance aziendali e verificato il raggiungimento degli obiettivi.

L'azienda ha mantenuto il nuovo standard SA8000:2014, raggiungendo gli obiettivi definiti nella Politica del Sistema di Gestione della Responsabilità sociale.

PRINCIPI SUL LAVORO

PRINCIPIO 3: ALLE IMPRESE È RICHiesto DI SOSTENERE LA LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE DEI LAVORATORI E RICONOSCERE IL DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA.

PRINCIPIO 4: ALLE IMPRESE È RICHiesto DI SOSTENERE L'ELIMINAZIONE DI TUTTE LE FORME DI LAVORO FORZATO E OBBLIGATORIO.

PRINCIPIO 5: ALLE IMPRESE È RICHiesto DI SOSTENERE L'EFFETTIVA ELIMINAZIONE DEL LAVORO MINORILE.

PRINCIPIO 6: ALLE IMPRESE È RICHiesto DI SOSTENERE L'ELIMINAZIONE DI OGNI FORMA DI DISCRIMINAZIONE IN MATERIA DI IMPIEGO E PROFESSIONE

VALUTAZIONE, POLITICHE, OBIETTIVI

ÈCOSÌ, consapevole del proprio ruolo e delle proprie responsabilità nell'ambito della comunità economica sociale, vuole caratterizzarsi come operatore eccellente per quanto riguarda la propria responsabilità sociale e la difesa dei diritti dei lavoratori. Sostiene la libertà di associazione dei lavoratori e il diritto alla contrattazione collettiva e appoggia i principi di eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatori, nonché dell'eliminazione del lavoro minorile e di ogni discriminazione.

La direzione aziendale oltre al Sistema Responsabilità Sociale mette a disposizione risorse umane, strumentali ed economiche, atte a perseguire e diffondere gli obiettivi di miglioramento della sicurezza e salute dei lavoratori (ed i relativi programmi), come parte integrante della propria attività e come impegno strategico rispetto alle finalità più generali dell'azienda.

IMPLEMENTAZIONE

A seguito di un importante iter di verifiche e controlli, nel 2020 l'azienda ha ottenuto il passaggio dalla certificazione ISO 18000 alla ISO 45001 per il proprio sistema di gestione della salute e della sicurezza dei lavoratori.

La politica relativa alla ISO 45001 è disponibile a tutte le parti interessate che ne facciano richiesta, è disponibile sul sito internet aziendale e sarà riesaminata annualmente dalla Direzione in occasione dei Riesami della Direzione.

MISURAZIONE DEI RISULTATI

L'audit relativo alla certificazione ISO 45001 ha rilevato come nell'anno 2021 non ci siano state segnalazioni nel registro delle non conformità.

PRINCIPI SULL'AMBIENTE

PRINCIPIO 7: ALLE IMPRESE È RICHiesto DI SOSTENERE UN APPROCCIO PREVENTIVO NEI CONFRONTI DELLE SFIDE AMBIENTALI

PRINCIPIO 8: ALLE IMPRESE È RICHiesto DI INTRAPRENDERE INIZIATIVE CHE PROMUOVANO UNA MAGGIORE RESPONSABILITÀ AMBIENTALE

PRINCIPIO 9: ALLE IMPRESE È RICHiesto DI INCORAGGIARE LO SVILUPPO E LA DIFFUSIONE DI TECNOLOGIE CHE RISPETTINO L'AMBIENTE

VALUTAZIONE, POLITICHE, OBIETTIVI

È COSÌ supporta la causa della produzione chimica sostenibile attraverso pratiche di ecologia concreta sull'intera filiera aziendale, dalla materia prima al prodotto, e con la partecipazione attiva ai tavoli tecnici sull'ambiente in tutte le sedi istituzionali di riferimento. La filosofia aziendale è votata alla riduzione di sprechi e impatti ambientali, allo studio di soluzioni ecologiche e rispettose della natura.

Tutti gli impatti della nostra attività, dalla nascita allo smaltimento del detergente, sono stati tracciati e pubblicati, attestando È COSÌ come azienda produttrice di soluzioni per l'igiene a basso impatto ambientale.

L'azienda opera da anni secondo un sistema di gestione ambientale certificato ISO 14001 ed è autosufficiente dal punto di vista energetico, producendo energia pulita grazie all'impianto fotovoltaico. È COSÌ come dimostrato dalla certificazione ISO 51000 – Efficienza Energetica, rivolge l'attenzione a soluzioni di maggiore efficienza, all'utilizzo di fonti alternative e favorisce i recuperi energetici.

È COSÌ ha ufficialmente completato il percorso di audit secondo lo **standard ISO 14067** e ottenuto i **certificati di Carbon Footprint** per tutti i nostri prodotti conformi ai Criteri Ambientali Minimi.

La CFP (Carbon Footprint di Prodotto) consente di dichiarare l'impatto ambientale di ciascun prodotto attraverso un valore di **anidride carbonica equivalente (CO₂e)**. Si tratta di una quantità espressa in kg, che viene calcolata analizzando in maniera capillare e approfondita tutti i dettagli del ciclo di vita di un singolo esemplare.

Dal 2021 abbiamo ulteriormente implementato la linea dei nostri prodotti per essere sempre più Conformi CAM. La conformità CAM (**Criteri Ambientali Minimi**) racchiude i requisiti ambientali ed ecologici definiti dal Ministero dell'Ambiente volti verso una razionalizzazione dei consumi e degli acquisti fornendo indicazioni per l'individuazione di soluzioni progettuali, prodotti o servizi migliori sotto il profilo ambientale. Questa conformità permette ad È COSÌ di poter accedere a grandi **gare di appalto della Pubblica Amministrazione**.

I nuovi prodotti, creati per diffondere le tecnologie ambientali e i prodotti ambientalmente preferibili, sono la **linea ULTRA**. ULTRA Ecolabel è la nuova linea di super concentrati professionali

conforme CAM, l'unica con tripla certificazione **Ecolabel**, **EPD** e **CFP**. I prodotti della linea ULTRA uniscono performance pulenti, semplicità di utilizzo e altissimo livello di sostenibilità ambientale.

IMPLEMENTAZIONE

All'interno del ciclo produttivo l'azienda continua ad applicare il Life Cycle Thinking che permette di valutare l'insieme di interazioni che un prodotto o un servizio ha con l'ambiente, considerando il suo intero ciclo di vita. Dal 2018, le nostre **bottiglie** sono realizzate in **plastica 100% riciclata** e certificata PSV (Plastica Seconda Vita) e confezionate in **scatole certificate FSC**.

ÈCOSÌ dispone di una analisi complessiva di tutti i flussi di materie ed energia che possono essere rilevanti per l'ambiente i cui risultati sono la base di riferimento per i progetti di miglioramento continuo. L'azienda si impegna ad adottare, in occasione di eventuali nuove attività o processi produttivi, tutte le iniziative atte a ricevere adeguate informazioni sui possibili effetti ambientali che si potrebbero verificare a seguito dell'adozione delle nuove tecnologie.

ÈCOSÌ si impegna per l'utilizzo dei migliori standard tecnici economicamente possibili, affinché possano essere ridotte le emissioni inquinanti e la produzione di rifiuti. Gestiamo le attività produttive con l'obiettivo di garantire una seconda vita ai materiali utilizzati.

Tutti i reparti aziendali, dagli uffici amministrativi alla logistica, partecipano alla differenziazione dei rifiuti leggeri e industriali. Lo stabilimento è dotato di un'isola ecologica interna attrezzata con container scarrabili a disposizione dei mezzi di raccolta.

I clienti sono informati sulle iniziative che possono prendere, per favorire iniziative di riciclo e riutilizzo dei prodotti forniti da ÈCOSÌ.

Per il raggiungimento degli obiettivi ed il coinvolgimento del personale, dei fornitori e dei clienti, l'azienda favorisce le partnership con soggetti a vocazione green e adotta iniziative di formazione e informazione mirate alla crescita di una coscienza ambientale condivisa.

MISURAZIONE DEI RISULTATI

I 636 pannelli solari in funzione sul tetto della sede hanno una capacità produttiva di 150 kW/h rendendo la sede autosufficiente dal punto di vista energetico.

La filiale di Trento utilizza energia proveniente da fonti rinnovabili grazie alla quale abbiamo evitato l'emissione di oltre 3.800 tonnellate di CO2 annue usufruendo di energia pulita di origine garantita.

I depuratori aziendali trattano 1600 metri cubi annui di reflui industriali, attuando il riequilibrio del pH e isolando le sostanze pericolose per l'ambiente. Le acque vengono periodicamente sottoposte ad analisi di qualità chimico-fisica e visite ispettive con test a sorpresa da parte degli organismi di controllo.

Per quanto riguarda lo sviluppo e l'analisi degli impatti ambientali delle nostre referenze abbiamo proceduto a presentare la Dichiarazione Ambientale di prodotto relativa alle prestazioni di 30 referenze.

Per i 12 prodotti già inclusi in precedenza, nel 2021 si sono registrati ancora scostamenti delle prestazioni ambientali per valori di impatto più bassi, in generale dovuti ad un consumo unitario minore di gas naturale in core module (modulo che contiene i processi della produzione del prodotto e che avvengono all'interno dei confini aziendali) e, per i piccoli imballaggi da 0,75l e 1l, all'utilizzo di materiale riciclato.

I nostri flaconi realizzati in plastica riciclata al 100% proveniente dal recupero di scarti industriali hanno evitato l'immissione sul mercato di oltre 1 milione di flaconi in plastica vergine.

PRINCIPIO 10: LE IMPRESE SI IMPEGNANO A CONTRASTARE LA CORRUZIONE IN OGNI SUA FORMA, INCLUSE L'ESTORSIONE E LE TANGENTI

VALUTAZIONE, POLITICHE, OBIETTIVI

È COSÌ si impegna a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti. Per questi motivi l'azienda si sottopone periodicamente ad analisi e verifiche certificate da organi terzi.

IMPLEMENTAZIONE

L'azienda ha adottato modelli organizzativi di prevenzione e di contrasto della corruzione e ha presentato le pratiche per il rinnovo il Rating di legalità conferito dall'Autorità Garante dell'Impresa e del Mercato.

MISURAZIONE DEI RISULTATI

In base alle dichiarazioni rese nella domanda per il rinnovo del **Rating di legalità**, nonché all'esito delle valutazioni effettuate, l'Autorità ha deliberato di rinnovare a È COSÌ SRL il Rating di legalità con il punteggio di num. 2 stelle nell'anno 2020; attualmente stiamo lavorando al nuovo punteggio rating che sarà disponibile nel 2022. Questo nuovo punteggio sarà incrementato dall'utilizzo del Modello organizzativo 231: Realizzare un Modello 231 rappresenta un intervento importante per l'impresa che offre diverse tipologie di benefici e costituisce **uno strumento assolutamente volontario** da parte dell'azienda.

Innanzitutto un **beneficio organizzativo**, in quanto il Modello Organizzativo 231 consente all'impresa di **tutelarsi** per evitare tutta una serie di gravi sanzioni se incorre in un illecito 231. Questo modello permette all'impresa anche di alzare il **Rating di Legalità** ai massimi livelli. Livelli elevati di Rating di Legalità si traducono in **maggiori benefici nei rapporti con la PA** (il Rating di Legalità costituisce un criterio premiale all'interno del Nuovo Codice Appalti) e con le banche.